

INFORME DE GESTIÓN 2024

ASOCIACIÓN DAMAS VOLUNTARIAS VICENTINAS AIC

MANIZALES

1. PRESENTACIÓN:

Queridas voluntarias y colaboradores: La Dirección Ejecutiva y el Consejo Directivo elegido para el período 2024 – 2027, se permite presentar el Informe de Gestión correspondiente a la vigencia del año 2024, en el cual se detallará los avances, logros y retos de la Asociación en el cumplimiento de lo establecido en los estatutos, objeto social y actividad meritoria.

2. MISIÓN, VISIÓN, PRINCIPIOS Y VALORES

Las integrantes de la Asociación Damas Voluntarias Vicentinas AIC, durante la vigencia 2024, actualizaron la plataforma estratégica quedando de la siguiente manera:

MISIÓN: Somos una entidad sin ánimo de lucro, reconocida internacionalmente por su liderazgo en programas sociales integrales, que sigue fielmente el legado y la filosofía de San Vicente de Paul y Santa Luisa de Marillac. Conformada por un equipo de voluntarios comprometidos con el servicio a los más vulnerables, lideramos proyectos de alto impacto social y autosostenibles, creando oportunidades que potencian las capacidades humanas y promoviendo el bienestar tanto espiritual como material de nuestros beneficiarios, contribuyendo activamente a la transformación social para que haya una sociedad más digna y equitativa."

VISIÓN: "Para el año 2030, la Asociación Damas Voluntarias Vicentinas AIC de la ciudad Manizales, como entidad sin ánimo de lucro, nos consolidaremos como una organización líder a nivel internacional en la implementación de programas de desarrollo social, con una fuerte orientación al servicio por parte de sus voluntarios, al estilo de San Vicente de Paúl y Santa Luisa de Marillac, certificada en calidad ISO 9000, siendo la primera asociación vicentina en Colombia en implementar procesos de gestión de calidad que avalen nuestra excelencia administrativa y operativa, con un programa global de voluntariado que promueva la dignificación, el crecimiento personal y social de las poblaciones más vulnerables, con el propósito de transformar vidas y generar un futuro inclusivo."

PRINCIPIOS:

- Honestidad
- Dignidad
- Equidad
- Sinergia
- Justicia Social

VALORES:

- Transparencia
- Respeto
- Compromiso
- Servicio
- Carisma

CUMPLIMIENTO DEL OBJETO SOCIAL Y ACTIVIDAD MERITORIA**3). PROGRAMAS Y MODALIDADES EJECUTADAS. (LOGROS Y RESULTADOS)****3.1 PROGRAMA PROTECCIÓN INTEGRAL A LA PERSONA MAYOR:**

La Asociación se compromete con el bienestar y la calidad de vida de la población mayor, reconociendo el valor y la dignidad que merecen. Por ello, se trabaja en la generación de espacios que les permitan participar en diversas actividades: Recreativas, culturales y formativas, fomentando la integración, el disfrute y el desarrollo personal. La labor busca no solo atender sus necesidades, sino también fortalecer los lazos de comunidad y acompañamiento, brindándoles momentos de alegría, aprendizaje y compañía.

3.1.1. MODALIDAD: NUTRIENDO A LA PERSONA MAYOR: La alimentación es solo el punto de partida; lo realmente esencial es ofrecer a las personas mayores bienestar integral: físico, emocional y espiritual.

ACTIVIDADES FISIOTERAPIA:

Dentro de las actividades realizadas se contó con el acompañamiento de 2 practicantes de fisioterapia de la Universidad Autónoma de Manizales, las cuales realizaron:

-19 valoraciones.

-Actualización de la valoración cardiorrespiratoria, fuerza, cognición, motricidad fina y antropométrica.

-Implementaron estrategias para la promoción y mantenimiento de la salud.

-Actualización de los diagnósticos médicos según la clasificación internacional CIF encontrada.

-Socialización con el Consejo Directivo.

-Actividades físicas.



PRACTICANTES PRIMER SEMESTRE



PRACTICANTE DE FISIOTERAPIA SEGUNDO SEMESTRE



ACOMPAÑAMIENTO DE VOLUNTARIAS

De lunes a viernes, un grupo de voluntarias acompaña el servicio de comedor dirigido a las personas mayores, participando desde el momento de la oración, interactuando con los beneficiarios y asegurando que los alimentos sean servidos adecuadamente en la mesa.





CUMPLEAÑOS PRIMER SEMESTRE:

Las integrantes de la Asociación celebran los cumpleaños de los beneficiarios, correspondiente al periodo enero a junio, con el propósito de reconocer y valorar un año más de vida, fortaleciendo así los lazos afectivos y el sentido de pertenencia.





JORNADAS DE PELUQUERIA

La academia de peluquería Cebra realizó dos jornadas de corte y arreglo personal, brindando atención gratuita a las personas mayores de la asociación y generando un ahorro significativo para esta población.





SERVICIO SOCIAL ESMAD (ESCUADRÓN MÓVIL ANTIDISTURBIOS DE LA POLICÍA)

En el marco de su labor social el grupo especial ESMAD llevó a cabo una jornada recreativa con las personas mayores beneficiarias de la Asociación, durante la cual realizaron bingos, entregaron obsequios y compartieron un refrigerio en un ambiente de alegría y cercanía.



SONIDOTERAPIA RUMIYAKO

La Asociación tiene como propósito brindar a las personas mayores experiencias significativas que en muchos casos, debido a sus condiciones socioeconómicas, serían difíciles de alcanzar. Por ello, constantemente se promueven salidas y actividades especiales. En esta oportunidad, fueron invitadas junto a las voluntarias a Rumikayo, donde vivieron una experiencia de sonido terapia y relajación, con el objetivo de liberar tensiones, reducir preocupaciones y promover el bienestar emocional.



TALLERES DE MANUALIDADES REALIZADA POR VOLUNTARIA

Otra forma de liberar tensiones y ejercitar la memoria, es a través de la realización de manualidades. Por ello, todos los viernes, una de las voluntarias dedica tiempo, después del almuerzo, a compartir con un pequeño grupo de personas mayores, enseñándoles diversas técnicas utilizando materiales reciclados, fomentando la creatividad y el aprovechamiento de recursos.





EXPOSICIÓN MANUALIDADES

Como parte del cierre de fin de año, se realiza una exposición de las manualidades elaboradas por las personas mayores. En este espacio, cada uno de ellos tiene la oportunidad de presentar sus creaciones y explicar el proceso a los demás compañeros y beneficiarios de las otras modalidades (Apoyo estudiantil universidades Alimentación, Casa Universitaria), fortaleciendo así su autoestima, habilidades comunicativas y el sentido de logro personal.



NOVENAS NAVIDEÑAS

En el mes de diciembre se acostumbra iniciar las novenas navideñas antes del 16 de diciembre, donde cada día le corresponde a un grupo de beneficiarios diferentes, voluntarias, empleadas del área operativa, administrativas, siendo una forma de fomentar la unión y compartir, lo que permite que todos participen activamente, fortaleciendo los lazos de fraternidad y el espíritu navideño.



CIERRE NOVENAS – CUMPLEAÑOS SEGUNDO SEMESTRE

Con motivo del cierre de las novenas navideñas, se aprovecha la ocasión para celebrar de manera especial los cumpleaños correspondientes al segundo semestre del año, compartiendo este momento con los beneficiarios del comedor comunitario.



IMPACTO SOCIAL: Durante la vigencia 2024 se atendieron **19** Personas Mayores, a quienes se les suministraron un total de **4.002** raciones alimentarias. La inversión destinada para este propósito fue de **\$48.446.448**, discriminada de la siguiente manera:

MES	CANTIDAD
ENERO	245
FEBRERO	368
MARZO	334
ABRIL	402
MAYO	370
JUNIO	326
JULIO	418
AGOSTO	348
SEPTIEMBRE	327
OCTUBRE	327
NOVIEMBRE	296
DICIEMBRE	241
TOTAL	4.002

Al estimar el valor de un almuerzo ejecutivo en el mercado es de \$15.000 y multiplicarlo por el total de raciones suministradas en dicha vigencia, se calcula un aporte indirecto equivalente a **\$60.030.000**. Esto representa un ahorro aproximado por persona de **\$ 3.159.474** durante la vigencia.

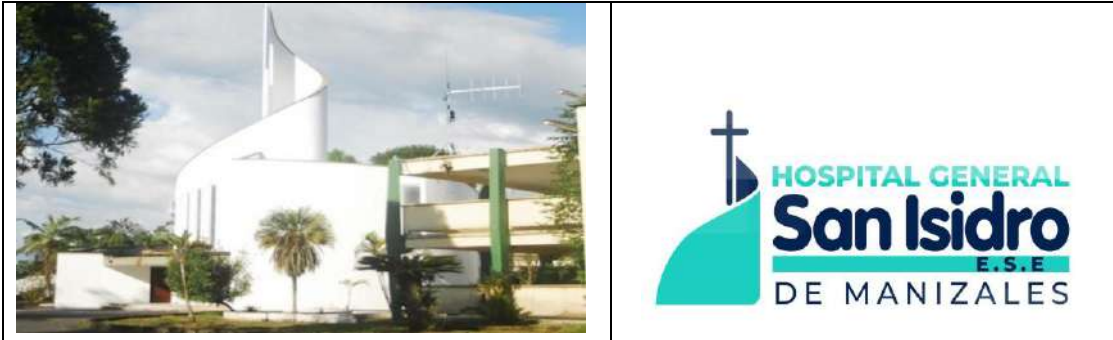
3.1.2 PROTECCIÓN A LA PERSONA MAYOR

En la ciudad de Manizales se encuentran instituciones especializadas en la atención de personas mayores, que disponen de infraestructura adecuada, recursos técnicos y talento humano calificado para garantizar una atención integral. Estos establecimientos prestan servicios de alojamiento, alimentación, estimulación psicosocial, actividades terapéuticas y apoyo en cuidados médicos según las necesidades de los residentes.

La Asociación, a través de su programa Plan Padrino, contribuye al financiamiento de la estadía de personas mayores en condición de vulnerabilidad económica, quienes carecen de red de apoyo familiar o, en caso de contar con ella, no disponen de los recursos necesarios para cubrir sus gastos básicos de subsistencia.

IMPACTO SOCIAL: Durante la vigencia 2024 se atendieron **4** Personas Mayores, la inversión en esta modalidad fue de **\$27.965.258**, distribuidos de la siguiente manera:

ENTIDAD	VALOR ANUAL
Hospital Geriátrico San Isidro	\$15.109.332
Fundación el Edén del Abuelo	\$12.855.926
TOTAL	\$27.965.258





El total del aporte de personas mayores en ambas modalidades es de **\$76.411.706.**

3.2 APOYO ESTUDIANTIL UNIVERSIDADES

La Asociación busca ofrecer a los estudiantes entornos que favorezcan el equilibrio entre el desarrollo académico y el bienestar emocional. Se tiene la convicción que los espacios esperados no solo enriquecen su experiencia universitaria, sino que también contribuyen a la formación de personas más integrales, resilientes y conscientes de su potencial.

Adicional con los encuentros se pretende romper la monotonía académica, ofreciendo oportunidades de esparcimiento y encuentro personal, promoviendo la exploración de talentos, reconocimiento de sus debilidades y el fortalecimiento de sus habilidades transversales.

3.2.1 MODALIDAD APOORTE ECONÓMICO: Desde su creación en 2012, la modalidad tiene como propósito apoyar a jóvenes en condición de vulnerabilidad económica que cursan estudios en instituciones de educación superior pública, como la Universidad Nacional y la Universidad de Caldas. La iniciativa se orienta a brindar el acompañamiento necesario para prevenir la deserción académica, reconociendo y fortaleciendo el compromiso y la dedicación de los beneficiarios.

La Asociación tiene como finalidad reconocer la excelencia académica de trece estudiantes, otorgando como incentivo un apoyo económico mensual de \$250.000 a quienes mantengan el promedio exigido durante el semestre correspondiente. Estos recursos están destinados a contribuir con los gastos de sostenimiento asociados a su proceso de formación académica.

Los jóvenes han sido seleccionados a través de las oficinas de Bienestar Universitario o direcciones de programas de las universidades, dado que estas entidades tienen un conocimiento directo de la realidad socioeconómica de los mismos.

Los estudiantes eran del programa: Licenciatura en Educación Física, Antropología, Licenciatura en Ciencias Sociales, Licenciatura de Lenguas

Modernas, Diseño Visual, Medicina Veterinaria y Zootecnia, Ingeniería Industrial, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería de Sistemas y Fisioterapia.

IMPACTO SOCIAL: Durante la vigencia 2024 se atendieron **13** estudiantes, a quienes se les dio un aporte económico por un valor de **\$24.000.000**.

3.2.2 MODALIDAD ALIMENTACIÓN: La modalidad se crea el 21 de septiembre de 2022 como respuesta a una necesidad identificada por la Oficina de Bienestar Universitario de la Universidad de Caldas. Está dirigido a estudiantes provenientes de otros departamentos, municipios o zonas rurales de Manizales, quienes, debido a su lugar de origen, enfrentan barreras significativas para acceder a una alimentación adecuada. Estas dificultades están asociadas a factores como la distancia entre sus lugares de residencia y la universidad, los horarios académicos y los costos de transporte.

El proceso de selección se realiza a partir de los listados suministrados por la Oficina de Bienestar Universitario, luego se lleva a cabo la verificación de las condiciones socioeconómicas de los estudiantes mediante visitas domiciliarias efectuadas por la dirección y voluntarias. Pero también se ha evidenciado la referenciación por parte de los mismos estudiantes, llegando cartas con solicitudes para acceder a la modalidad.

IMPACTO SOCIAL:

La Asociación Damas Voluntarias Vicentinas AIC, durante el periodo febrero – diciembre de 2024, atendió 22 estudiantes de los siguientes programas: Medicina, Enfermería, Trabajo Social y Licenciatura en Educación Física Recreación y Deportes, se proporcionó un total de **3.275** raciones alimenticias, la inversión en este programa es de **\$20.832.827**.

MES	CANTIDAD
ENERO	0
FEBRERO	261
MARZO	278
ABRIL	461
MAYO	468
JUNIO	243
JULIO	0
AGOSTO	144
SEPTIEMBRE	379
OCTUBRE	422
NOVIEMBRE	380
DICIEMBRE	239
TOTAL	3.275

Al estimar el valor de un almuerzo ejecutivo en el mercado es de \$15.000 y multiplicarlo por el total de raciones suministradas en dicha vigencia, se calcula un

aporte indirecto equivalente a \$ **49.125.000**. Esto representa un ahorro aproximado por estudiante de \$ **2.232.955** durante la vigencia.

Para la Asociación, el suministro del almuerzo es solo un medio; lo verdaderamente valioso son las actividades que se desarrollan con los jóvenes, orientadas a que se desconecten de sus responsabilidades académicas y encuentren un espacio de integración y bienestar.

SERVICIO DE COMEDOR MODALIDAD ALIMENTACIÓN



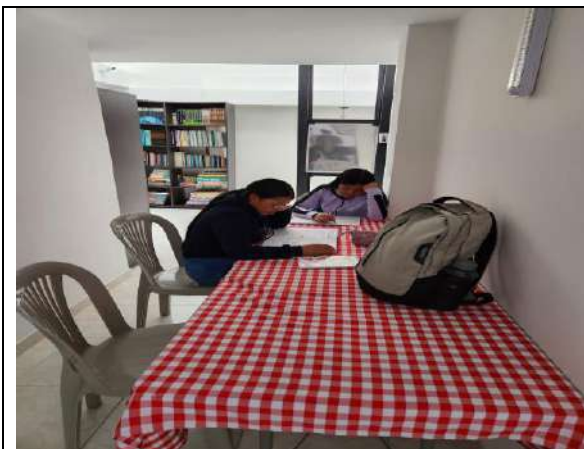
INDUCCIÓN A LA MODALIDAD ALIMENTACIÓN

A los nuevos beneficiarios se les brindan las explicaciones necesarias sobre el funcionamiento de la institución, el programa y la modalidad, con el fin de evitar malentendidos y establecer desde el inicio las condiciones de corresponsabilidad.



APROVECHAMIENTO DE ESPACIOS PARA ESTUDIO

Para la Asociación es muy satisfactorio saber que los estudiantes beneficiarios encuentran en los espacios de la entidad, un lugar propicio para concentrarse y estudiar. Más allá de recibir un almuerzo, reconocen en nuestras instalaciones un referente de apoyo académico y bienestar.



ACTIVIDAD LIDERADA POR PRACTICANTE DE FISIOTERAPIA

La practicante de fisioterapia llevó a cabo diversas actividades con los estudiantes pertenecientes a las diferentes modalidades, con el propósito de fomentar hábitos de vida saludable.



ACTIVIDAD LIDERADA POR ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN FÍSICA MODALIDAD ALIMENTACIÓN

La Asociación promueve un enfoque solidario en el que los beneficiarios apoyan a otros beneficiarios. En este sentido, se logró que estudiantes de la Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte realizaran actividades lúdico-recreativas con sus propios compañeros de programa, fortaleciendo el sentido de pertenencia y el trabajo colaborativo.



1 FORMACIÓN ESPIRITUAL

El ser humano no vive sólo de alimento; las relaciones humanas son esenciales, especialmente la conexión con un ser superior. Por ello, dentro de su proceso formativo, la Asociación contempla la dimensión espiritual como una alternativa para liberar las cargas de la vida cotidiana.





FORMACIONES ESCUELA DE LIDERES

Para la Asociación, es fundamental que los estudiantes beneficiarios cuenten con las herramientas necesarias para afrontar de manera integral sus entornos personales, académicos y laborales. Por esta razón, se ha proyectado la creación de una Escuela de Líderes Vicentinos.







PLAN PELICULA

Se generó este espacio como una estrategia de bienestar, con el propósito de brindar a los estudiantes una oportunidad de desconexión frente a la carga académica.



1 TALLER HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS

Ante las nuevas tendencias y avances tecnológicos, es necesario que los estudiantes aprendan a optimizar su tiempo y a identificar herramientas que contribuyan al mejoramiento de su rendimiento académico.



SALIDA ECOPARQUE LOS ALCÁZARES

Considerando que la mayoría de los estudiantes del programa provienen de otras regiones, la Asociación promueve la realización de espacios formativos fuera de su sede, con el propósito de facilitar el conocimiento de la ciudad y fomentar un reconocimiento del entorno desde una perspectiva formativa y significativa.





1 TALLER TÉCNICAS DE ESTUDIO

Ante la preocupación expresada por varios estudiantes sobre la falta de efectividad en sus resultados académicos, a pesar del esfuerzo dedicado al estudio, se creó un espacio de orientación con una profesional en psicología, enfocado en brindar herramientas que les permitan mejorar su desempeño académico.



SONIDOTERAPIA RUMIYAKO

Reconociendo que el cierre del semestre representa un periodo de gran tensión para los estudiantes, la Asociación los invitó a participar en una actividad de sonoterapia y relajación, orientada a contribuir con la liberación de tensiones y el cuidado del bienestar emocional de los estudiantes de las 3 modalidades. Para ello, se dividió el grupo en dos horarios de 11:00 a.m a 1:00 p.m y de 2:00 p.m a 4:00 p.m, brindando la posibilidad al estudiante de participar en el horario que se le facilitará.





NOVENAS NAVIDEÑAS

Al igual que los otros beneficiarios, a los estudiantes les correspondió liderar la respectiva novena navideña, la cual nos permite fortalecer la integración, promover la participación activa y cultivar el espíritu navideño en un ambiente de fraternidad, pero sobre todo de solidaridad.



3.2.3 ESTANCIA PERMANENTE:

Esta modalidad no hace parte habitual de los programas de la Asociación; surgió como una alternativa excepcional para apoyar a un estudiante que atravesaba dificultades económicas para su sostenimiento en la ciudad. En respuesta a esta situación, la Asociación decidió ofrecerle hospedaje, alimentación, acceso a servicios públicos y conectividad. Como corresponsabilidad, el estudiante se comprometió a estar pendiente de la sede durante los horarios en los que no hay personal administrativo.

El estudiante del programa de Ingeniería de Sistemas de la Universidad Autónoma de Manizales, originario de la ciudad de Barranquilla, permaneció en la Asociación durante los periodos abril-mayo y agosto-diciembre de 2024. Durante su estancia, se le suministraron un total de 435 raciones alimentarias, distribuidas de la siguiente manera:

TIPO DE RACIÓN	CANTIDAD
DESAYUNO	126
ALMUERZO	150
CENA	159
TOTAL	435

Como resultado del análisis del aporte indirecto ofrecido por la Asociación, se evidenció que el estudiante se benefició con un ahorro aproximado de \$6.525.000 en alimentación y \$4.200.000 en hospedaje, sumando un total estimado de \$10.725.000 en apoyo económico no monetizado.



De igual manera el estudiante participó de manera activa en todas las actividades programadas por la Asociación.

3.2.4 MODALIDAD CASA UNIVERSITARIA VICENTINA

Para la Asociación la casa universitaria para niñas no solo responde a la necesidad de un espacio seguro y adecuado para su desarrollo académico, sino que también representa un compromiso con la dignificación de sus condiciones de vida.

Los altos costos de sostenimiento que implica vivir lejos de casa, sumados a la escasez de lugares que garanticen un entorno digno, seguro y propicio para el estudio, hacen que proyectos como este sean fundamentales.

Brindarles un hogar que les ofrezca estabilidad, comodidad y apoyo les permitirá concentrarse plenamente en sus estudios, forjando un futuro con mayores oportunidades y rompiendo barreras sociales que muchas veces limitan el acceso a la educación superior, sobre todo para las mujeres.

Entre los meses de febrero y junio, las estudiantes de los siguientes programas académicos, estuvieron en la Casa Universitaria: 1 estudiante de Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte, 1 de Medicina, 2 de Ingeniería de Alimentos y 1 de Artes Escénicas. Posteriormente, para el periodo junio – octubre, las estudiantes se trasladaron a la sede de la Calle 50, correspondiendo a los programas de Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte 1, Ingeniería de Alimentos 1 e inglés 1 y finalmente entre el periodo octubre – diciembre se culmina con 2 niñas estudiantes de Educación física e inglés.

IMPACTO SOCIAL: Aunque la Casa Universitaria Vicentina inició operaciones en el año 2023 con la proyección de alcanzar el 100% de ocupación para el año 2024, la presencia de daños en el techo y la intervención realizada entre el periodo junio - octubre, impidió su adecuada difusión y funcionamiento.

La Asociación Damas Voluntarias Vicentinas AIC, durante el año 2024, proporcionó para un total de 2.094 raciones, discriminadas de la siguiente manera:

TIPO DE RACIÓN	CANTIDAD
DESAYUNO	705
ALMUERZO	690
CENA	699
TOTAL	2.094

La inversión para la dotación de la sede fue de **\$17.272.166.**

Aunque las estudiantes realizaron un aporte mensual de \$300.000, el valor estimado de estadía en un alojamiento con condiciones dignas es de aproximadamente \$800.000. Esta diferencia de \$500.000 mensuales representa un ahorro importante para las beneficiarias y un aporte indirecto que refleja el compromiso social de la Asociación

Al igual que los demás estudiantes vinculados al programa, las residentes de la casa universitaria participaron activamente en las siguientes actividades:

REUNIONES

La convivencia entre las residentes, particularmente en lo que respecta al cumplimiento de las labores de aseo y la conservación del orden, ha representado uno de los mayores desafíos para la Asociación. Esta dificultad ha requerido la realización de espacios de retroalimentación en los que se han reiterado los compromisos asumidos al ingresar a la modalidad.



FORMACIÓN DE LA PRACTICANTE GASTRONOMÍA EN MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS A CASA UNIVERSITARIA.

En tanto que la casa universitaria constituye una extensión operativa de la Asociación Damas Voluntarias Vicentinas, es fundamental mantener los estándares establecidos en cuanto a limpieza, desinfección y manipulación de alimentos. Por tal motivo, y considerando que los fines de semana las residentes preparan sus propios alimentos, se llevó a cabo una capacitación en manipulación de alimentos a cargo de la practicante de gastronomía, como medida preventiva y formativa.



CUMPLEAÑOS CASA UNIVERSITARIA

Conscientes de que las estudiantes se encuentran lejos de sus familias y que las fechas especiales tienen un significado emocional importante, la Asociación ha procurado celebrar sus cumpleaños en compañía de las demás residentes, fortaleciendo así los lazos de convivencia y el sentido de pertenencia.



INAUGURACIÓN

La casa universitaria comenzó a funcionar a finales de octubre de 2023. Inicialmente, se tenía prevista su inauguración oficial para el mes de noviembre del mismo año. Sin embargo, debido a la ola invernal, la sede sufrió afectaciones significativas, como inundaciones y daños en las paredes, lo que obligó a suspender la difusión de sus servicios, ya que no se contaban con las condiciones locativas adecuadas para garantizar una atención digna y segura.

Durante los meses de diciembre de 2023 y enero de 2024, se solicitaron cotizaciones para la reparación del inmueble; sin embargo, los costos resultaron demasiado elevados para las capacidades económicas de la Asociación, razón por la cual las intervenciones se aplazaron.

Los trabajos de mejora se programaron para el mes de junio e incluyeron el cambio de perfilaría en madera por estructura metálica, reemplazo de canales y pintura interior del inmueble. Estas labores extendieron el plazo inicialmente previsto, pero una vez concluidas, se llevó a cabo la inauguración oficial de la casa universitaria, como se evidencia en el registro fotográfico correspondiente:



NOVENAS NAVIDEÑAS

Para finalizar el año 2023, y dado que en ese momento la casa universitaria contaba con dos residentes, fueron ellas quienes lideraron la novena navideña en representación de la casa. Esta actividad permitió fortalecer la integración,

promover la participación activa y cultivar el espíritu navideño en un ambiente de fraternidad, pero, sobre todo, de solidaridad con los demás beneficiarios.



IMPACTO SOCIAL: El total de inversión del programa apoyo estudiantil en todas sus modalidades fue de: **\$139.604.993.**

3.2.5 VOCACIONES SACERDOTALES: La Iglesia Católica enfrenta hoy una urgente necesidad de promover nuevas vocaciones sacerdotales. Conscientes de esta realidad, desde hace más de 30 años, la Asociación Damas Voluntarias Vicentinas AIC, ha asumido el compromiso de apoyar a jóvenes de escasos recursos que han sentido el llamado al sacerdocio y actualmente se forman en el seminario.

Como parte de este respaldo, la Asociación otorga un aporte económico que contribuye a cubrir parcialmente el valor de la mensualidad en estas instituciones, las cuales tienen carácter universitario y están dedicadas a la formación integral de futuros sacerdotes. Este apoyo no solo permite la continuidad del proceso formativo, sino que también fortalece la vida espiritual de los jóvenes, quienes encuentran en Cristo el modelo y la inspiración para su vocación.

IMPACTO SOCIAL: Para el año 2024, la Asociación brindó un aporte total de \$77.500.000, distribuido de la siguiente manera:

ENTIDAD	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	VALOR ANUAL
Seminario Mayor Arquidiocesano de Manizales	20	\$250.000	\$ 50.000.000
Congregación de la Misión	10	\$250.000	\$ 27.500.000
TOTAL	30		\$ 77.500.000

Es importante resaltar que el proceso de selección de los beneficiarios está a cargo de las directivas de los seminarios, quienes, por su cercanía y conocimiento, tienen plena claridad sobre la situación socioeconómica de cada seminarista en formación. Son ellos quienes identifican a los jóvenes con mayores necesidades, asegurando que el apoyo brindado por la Asociación llegue a quienes realmente lo requieren. Este criterio de selección permite optimizar los recursos disponibles y garantiza un mayor impacto en la comunidad de seminaristas.

CELEBRACIÓN NAVIDEÑA

La Asociación Damas Voluntarias Vicentinas AIC de la ciudad de Manizales, tiene la costumbre de finalizar las actividades navideñas con todos los beneficiarios de las distintas modalidades, organizando una jornada especial fuera de la sede, donde se comparte un almuerzo y se entregan obsequios navideños, así mismo se compraron obsequios para los seminaristas:





El componente de transversalidad incluye los encuentros, formaciones, celebraciones y el pago de personal relacionados directamente con los beneficiarios de los diferentes programas, cuya inversión fue un total de **\$62.423.242.**

3.3 PROGRAMA BIENESTAR EN SALUD

3.3.1 HOGAR DE PASO SANTA LUISA DE MARILLAC

Representa un lugar fundamental para quienes llegan a la ciudad en situación de vulnerabilidad, brindándoles no solo un lugar digno donde hospedarse, sino también acceso a una alimentación y un acompañamiento cálido y humano. Más que un servicio, se ofrece un espacio de acogida donde cada persona es recibida con respeto y empatía, procurando que su estancia sea segura, cómoda y reconfortante.

La labor se centra en garantizar una atención de calidad y calidez, aliviando las dificultades de quienes están lejos de su lugar de origen y ofreciéndoles un entorno que inspire esperanza y bienestar.

IMPACTO SOCIAL: Durante el año 2024, se atendió a un total de 350 personas atendidas por primera vez y 474 personas atendidas varias veces.

En la vigencia del 2023, se realizó una inversión total de **\$64.851.126**, se suministró un total de 2.447 raciones alimenticias distribuidas de la siguiente manera: Desayunos 901, Almuerzos: 623 y Cenas: 923.

De igual manera como una forma de contribuir a que los estudiantes universitarios tengan unos recursos adicionales para su sostenimiento, se les brindó un aporte por apoyo en el Hogar de Paso Santa Luisa de Marillac entre el periodo enero - diciembre por un valor **\$3.050.575**.

A los beneficiarios del hogar de paso, se les da explicación de reglamento interno, las voluntarias apoyan en el ministerio de la escucha, en jornadas de organización de carnes, verduras y mercado.

TIPO DE RACIÓN	CANTIDAD
DESAYUNO	901
ALMUERZO	623
CENA	923
TOTAL	2.447

BENEFICIARIOS HOGAR DE PASO

El Hogar de Paso Santa Luisa de Marillac, representa un refugio para personas que llegan cargadas de diversas emociones como tristeza, ira, angustia, frustración o mal genio. Por ello, la Asociación ha procurado ofrecer un espacio tranquilo, limpio, ordenado y acogedor, con ambientes adecuados para la lectura, la televisión y la musicoterapia, con el fin de ayudar a contrarrestar estas emociones y favorecer el bienestar emocional de quienes lo habitan.





MINISTERIO DE LA ESCUCHA

Ante la carga emocional que presentan los beneficiarios, se hace necesario e importante generar espacios de escucha activa, que les permitan realizar procesos de catarsis y, con ello, liberar sus emociones y aliviar su estado anímico.



EXPLICACIÓN REGLAMENTO INTERNO

Teniendo en cuenta que las personas que acceden a los servicios del Hogar de Paso Santa Luisa de Marillac son remitidas por diversas entidades de salud y provienen de distintos municipios del departamento e incluso del país, se hace necesario socializar las normas mínimas de convivencia que rigen en el hogar, con el fin de evitar malentendidos y garantizar una estancia armoniosa.





APOYO EN PROCESOS DE LA COCINA

Para garantizar un servicio de calidad en la alimentación de los beneficiarios de las distintas modalidades de la Asociación, es fundamental contar con el apoyo del grupo de voluntarias en las jornadas de organización de verduras, frutas y carnes. Esta colaboración contribuye a agilizar los procesos en cocina, teniendo en cuenta que diariamente se preparan aproximadamente 60 almuerzos. Además, permite llevar un mejor control del gasto y optimizar el uso de los recursos disponibles.





JORNADA ORGANIZACIÓN CARNES



JORNADA ORGANIZACIÓN MERCADO

El ejercicio de adquirir los víveres requiere de una adecuada disponibilidad de tiempo, no solo para realizar la compra, sino también para su posterior organización. En promedio, cada una de estas actividades demanda aproximadamente dos horas. Por esta razón, es fundamental contar con un control de inventario que permita identificar de manera oportuna la escasez de productos y garantizar su reposición. Igualmente, se busca generar un mayor compromiso por parte de las voluntarias en el desarrollo de esta tarea, entendiendo su impacto directo en la calidad del servicio ofrecido.



PRACTICANTE DE GASTRONOMIA PRIMER SEMESTRE

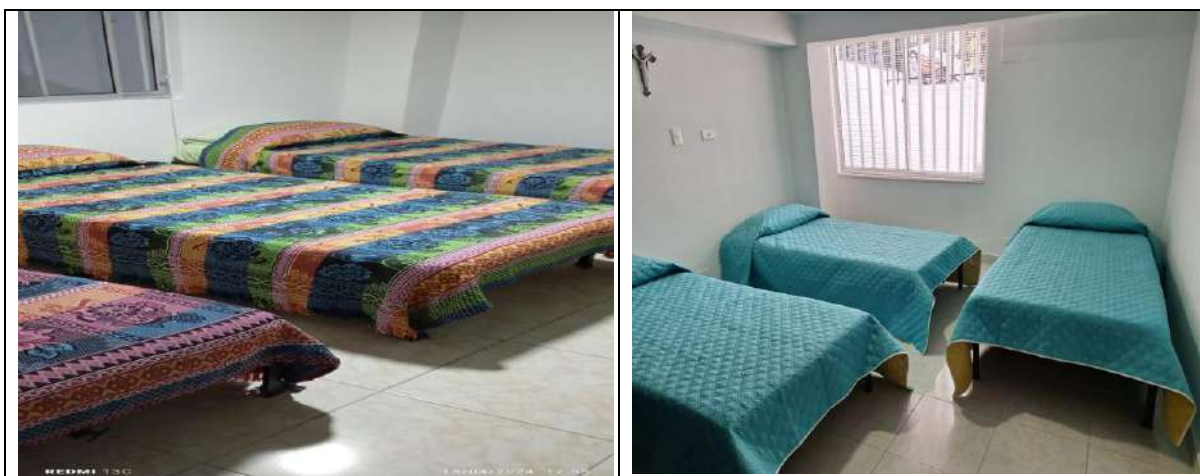


FORMACIÓN DE LA PRACTICANTE EN MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS A OPERARIAS DE LA ASOCIACIÓN



Al estimar el valor de una estadía en la ciudad de Manizales es de aproximadamente \$ 60.000, sin alimentación, el costo por alimentación entre desayuno, almuerzo y cena puede ser alrededor de \$ 30.000, para un total de \$ 90.000 por día y persona, mientras el aporte para personas en el grupo **A – B - C** del SISBEN es de \$ 12.000, correspondiente al servicio de hospedaje y alimentación.

Así mismo, con el propósito de mejorar la imagen del Hogar de Paso y ofrecer un entorno más agradable a las personas que acceden al servicio, las directivas autorizaron el cambio de acolchados.



3.4 COSTURERO

El costurero es una de las actividades más representativas de la Asociación, conformado por un grupo de voluntarias que se dedican a confeccionar ajuares para recién nacidos. Estos incluyen prendas como saquitos, gorros, camisetas, zapaticos, mantas y baberos, elaborados de forma manual. Los ajuares se complementan con la adquisición de artículos esenciales como champú, jabón, pañales, mamelucos y pantaloncitos, financiados por la Asociación.

IMPACTO SOCIAL: En el año 2024, se ejecutó un monto total de **\$2.023.784** destinado a la compra de materia prima, que incluye telas, hilos, lana y otros elementos necesarios. En total, se organizaron **30** ajuares, los cuales fueron entregados directamente por las voluntarias a beneficiarios del Hospital de Caldas.

En esta entidad tienen especialidad en la atención de gestantes y neonatos provenientes de diferentes municipios del departamento de Caldas y otras regiones del país. La selección de las beneficiarias se realiza a través del área de trabajo social, que aplica un proceso de verificación para asegurar que la ayuda llegue a quienes presentan mayores condiciones de vulnerabilidad

La entrega de ajuares para bebé en el hospital representa un gesto de solidaridad, preparado con cariño y dedicación. Estos ajuares no solo contienen elementos

esenciales para el cuidado del recién nacido, sino que también ofrecen tranquilidad y alivio a los padres, especialmente a aquellos que se encuentran en situación de vulnerabilidad.

Más que una ayuda material, esta entrega representa un mensaje de esperanza y calidez, reafirmando el compromiso de estar presentes en los momentos más significativos de la vida, ofreciendo apoyo con amor y dignidad.

EXPOSICIÓN DE AJUARES PARA BEBÉ

Previo a la entrega de los ajuares, a principios del mes de diciembre se realiza una exposición de las producciones realizadas por parte de las voluntarias como de las colaboradoras, donde durante 2 días los beneficiarios de las diversas modalidades, voluntarias, personal de la asociación como familiares y acompañantes observan las producciones de las mismas.

Previo a la entrega de los ajuares, a comienzos del mes de diciembre se realiza una exposición de las producciones elaboradas tanto por las voluntarias como por las colaboradoras. Durante dos días, los beneficiarios de las distintas modalidades, las voluntarias, el personal de la Asociación, así como familiares y acompañantes, tienen la oportunidad de apreciar los trabajos realizados, reconociendo el esfuerzo y dedicación invertidos en cada pieza.







ORGANIZACIÓN DE AJUARES PARA BEBÉ

Finalizada la exposición, dos voluntarias se reúnen para coordinar la organización de los 30 ajuares para donar en las entidades de salud.





ENTREGA DE AJUARES PARA BEBÉ

Para el año 2024, se tomó la decisión de donar los 30 ajuares para bebé en la E.S.E Hospital de Caldas, teniendo en cuenta que se podía entregar directamente a los beneficiarios por parte de una de las voluntarias.





En resumen, la Asociación Damas Voluntarias Vicentinas atendió a un total de 598 personas a través de sus diferentes programas, distribuidas de la siguiente manera:

RESUMEN BENEFICIARIOS	
N° de Integrantes Comedor Comunitario	19
N° de Adultos Mayores Institucionalizados	4
N° de Seminaristas	30
N° de Estudiantes Universitarios Apoyo económico	13
N° de Estudiantes Alimentación	22
N° de Estudiantes Casa Universitaria	6
N° Beneficiarios Costurero	30
N° Beneficiarios Hogar de Paso	474
TOTAL	598

Para mejorar la calidad de los servicios ofrecidos por la Asociación, se llevan a cabo encuestas de satisfacción de forma regular, que permiten identificar áreas de mejora y realizar los ajustes necesarios para garantizar un servicio de calidad y calidez.

b). ADMINISTRATIVO

Para dar cumplimiento al objeto social y a la actividad meritoria, es indispensable desarrollar actividades de carácter administrativo que respalden y documenten el adecuado manejo de los programas y acciones de la Asociación.

En el primer semestre se contó con el apoyo de 1 practicante de derecho de la Universidad Católica Luis Amigó, quién apoyo en la actualización del reglamento de trabajo y otros documentos para fortalecer el área de gestión humana.

PRÁCTICANTE DE DERECHO PRIMER SEMESTRE (FORTALECIMIENTO GESTIÓN HUMANO)



CURSO EN ALTURAS

Teniendo en cuenta la necesidad de realizar intervenciones en los techos de los inmuebles propiedad de la Asociación, se consideró pertinente realizar el curso de trabajo en alturas, con el propósito de hacer seguimiento a las obras y conocer los requisitos de seguridad que deberá cumplir el potencial contratista.

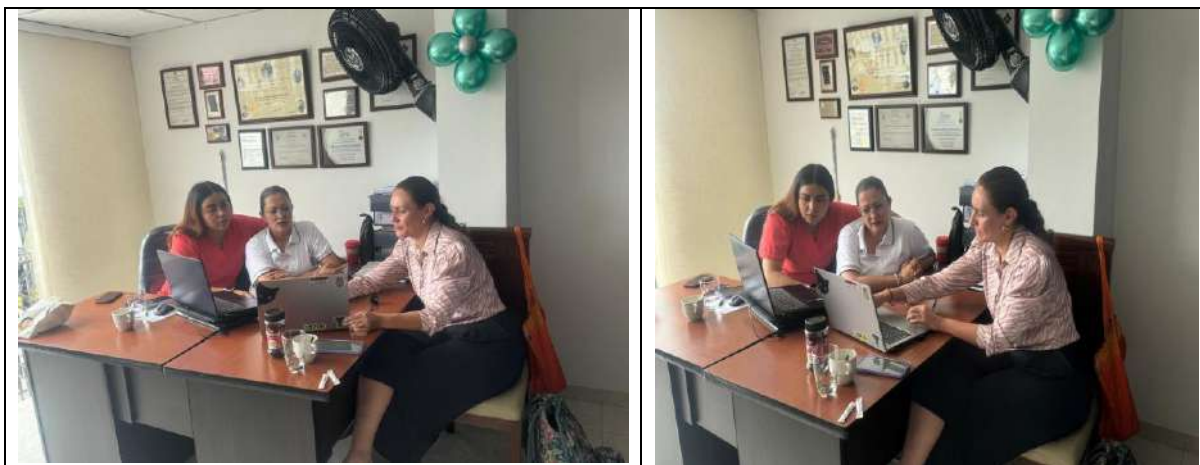


FORMACIÓN PROYECTOS EQUIPO DE TRABAJO

Con el interés de presentar proyectos de cooperación internacional y así generar nuevas fuentes de ingreso, se identificó la necesidad de capacitar al equipo de trabajo en formulación de proyectos. Para ello, se contrató a una profesional encargada del acompañamiento empresarial. Se generaron varios espacios de formación.







BIENESTAR DEL EMPLEADO

INDUCCIÓN EMPLEADOS

Cuando una persona inicia labores en la entidad, se le brindan las explicaciones correspondientes sobre las funciones propias de su cargo y los compromisos que asume con la organización.



PAUSAS ACTIVAS EQUIPO DE TRABAJO

A lo largo del año, y con el acompañamiento de las practicantes de fisioterapia, se llevaron a cabo pausas activas dirigidas al personal de la Asociación, con el objetivo de reducir tensiones y mejorar su desempeño laboral.



SIMULACRO NACIONAL

El personal que se encontraba en la sede participó en el Simulacro Nacional, durante el cual se evidenció la falta de algunos elementos y la necesidad de fortalecer la formación del equipo de trabajo en temas de prevención y respuesta.



CELEBRACIÓN ESPECIALES

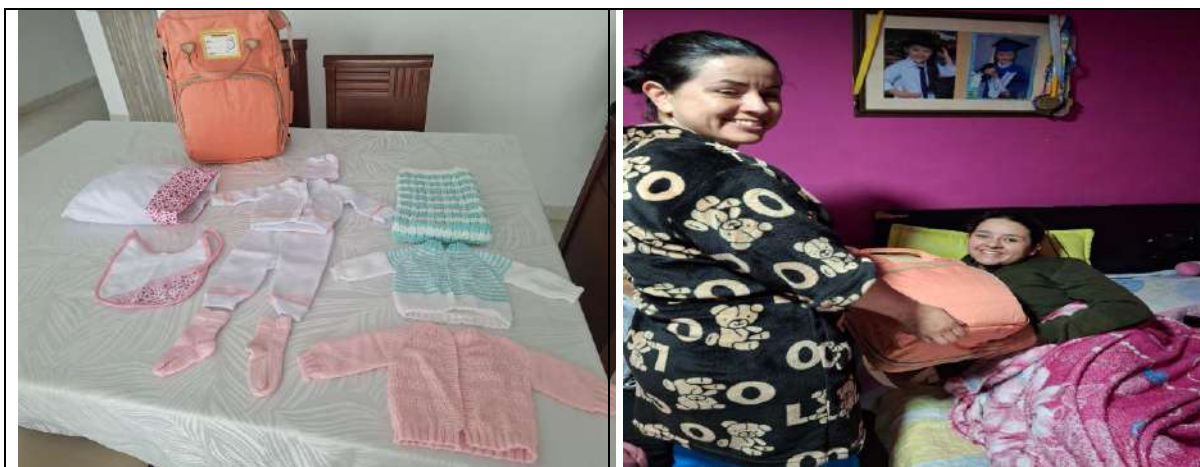
Teniendo en cuenta la importancia del equipo de colaboradores, durante el año se celebraron fechas especiales como cumpleaños:





OBSEQUIO HIJA COLABORADORA

Teniendo en cuenta que una de las hijas de la colaboradora tuvo un bebé, el voluntariado hizo entrega de un morral y algunas prendas de vestir como muestra de cariño y apoyo en este nuevo ciclo familiar.



FORMACIÓN CONFA

Siendo la Asociación afiliada a la Caja de Compensación Familiar, se procura participar en las capacitaciones que esta ofrece, con el fin de aprovechar las oportunidades de formación disponible.



ACTIVIDADES VOLUNTARIAS

La Asociación es una organización que depende del compromiso y la participación activa de las voluntarias para su funcionamiento. Por ello, es fundamental implementar diversos procesos que fortalezcan tanto la estructura interna de la Asociación como la sinergia entre sus integrantes.

1 ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

Dando cumplimiento a lo establecido por la normatividad vigente, antes del 31 de marzo se llevó a cabo la Asamblea General Ordinaria, con el propósito de revisar la ejecución presupuestal del año 2024 y presentar la proyección del presupuesto para el año 2025





4 REUNIONES DE ASOCIADAS

Por lo general, las reuniones de asociadas se realizan de manera mensual. Sin embargo, el año 2024 fue atípico, debido a que se presentaron diversas calamidades domésticas que afectaron a las voluntarias, tales como enfermedades y fallecimientos tanto de familiares como de las propias asociadas, lo que dificultó el normal desarrollo de las actividades programadas.



9 REUNIONES DE CONSEJO DIRECTIVO

Si bien no fue posible realizar reuniones continuas con todas las integrantes de la Asociación, el Consejo Directivo, como órgano de administración, mantuvo reuniones periódicas para velar por el adecuado funcionamiento de la entidad y tomar decisiones importantes en las distintas áreas funcionales de la organización.



RETIRO ESPIRITUAL

Siendo la Asociación Damas Voluntarias una entidad de carácter católico, resulta fundamental promover espacios orientados al crecimiento espiritual. Por ello, se considera necesaria la realización de retiros espirituales que permitan fortalecer la vida interior de las voluntarias, sin perder de vista el carisma vicentino que inspira su labor.



DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Teniendo en cuenta que la plataforma estratégica de la Asociación se encontraba desactualizada, ya que su vigencia había concluido en el año 2020, se hizo necesario actualizarla. Para ello, se contrató a una profesional especializada, quien orientó el proceso que finalmente se materializó en el direccionamiento estratégico vigente, contando con la participación activa de las voluntarias y personal administrativo de la entidad.



ACTIVIDAD FISICA

En varias ocasiones, la practicante de fisioterapia realizó actividades físicas con las voluntarias, teniendo en cuenta ejercicios adecuados a su edad y nivel de funcionalidad.



BINGOS

Mensualmente, las voluntarias participan en bingos organizados y liderados por ellas mismas, generando un espacio lúdico y recreativo que favorece la construcción de lazos de amistad y les permite salir de la rutina cotidiana.





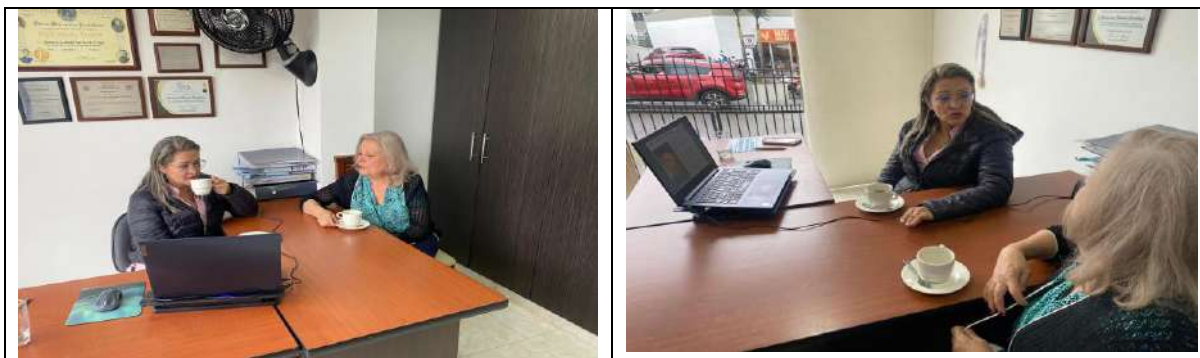
CELEBRACIÓN DÍA DE LA MADRE

Si bien los beneficiarios son fundamentales para la Asociación, las voluntarias también desempeñan un papel esencial en la sostenibilidad de la obra. Por ello, es importante brindarles espacios distintos a los estrictamente institucionales, como la celebración del Día de la Madre, que les permita sentirse valoradas y reconocidas.



EXPLICACIÓN ANTES DE ASPIRAR A SER VOLUNTARIA

Siempre que una persona esta interesada en ser voluntaria, se le brinda las explicaciones necesarias sobre la entidad, los programas y los compromisos que asumiría con la institución y los beneficiarios. Así mismo, se le indica que debe presentar una solicitud en la exponga las motivaciones para ser aceptada, y diligenciar el formato de hoja de vida, adjuntando copia de su documento de identidad.



Una vez recibida la información, se procede a realizar el análisis correspondiente junto con las integrantes del Consejo Directivo. Si la aspirante es preseleccionada, se le cita a una entrevista con el fin de conocerla más a fondo y evaluar su vinculación como voluntaria.



FORMACIÓN ASPIRANTES A VOLUNTARIAS

Una vez las aspirantes a voluntarias son aceptadas por las integrantes de la Asociación, inician un proceso de formación y conocimiento institucional, con especial énfasis en el carisma vicentino. Este proceso tiene una duración de un año, conforme a lo establecido en los estatutos vigentes.





CONSAGRACIÓN VOLUNTARIAS

La Consagración es un acto solemne mediante el cual las aspirantes a voluntarias asumen formalmente su compromiso como voluntarias activas. Esta ceremonia debe ser presidida por un sacerdote vicentino, quien realiza la entrega de algunos elementos simbólicos que representan el espíritu, los valores y el compromiso del carisma vicentino. Este rito confiere un carácter distintivo al voluntariado, diferenciándolo de otras organizaciones.



REINDUCCIÓN EN CARISMA

Aunque muchas voluntarias cuentan con una amplia trayectoria en la Asociación, es fundamental continuar con procesos de formación permanente sobre los principios rectores y el carisma que orientan su labor. Esto permite fortalecer su compromiso y mantener viva la identidad vicentina en cada una de sus acciones.



ORGANIZACIÓN DE ORNAMENTOS

La celebración de la Eucaristía reviste un profundo significado para la Asociación, en razón de su identidad y origen católico. Por este motivo, el día anterior a la ceremonia se lleva a cabo la limpieza de cada uno de los elementos sagrados, como un gesto de amor, respeto y profunda reverencia por lo sagrado.



10 EUCARISTÍAS

Durante el año se celebraron 10 eucaristías, en conmemoración de fechas especiales. Además, con el propósito de mantener viva la esencia católica de la Asociación, se estableció realizar, en lo posible, una eucaristía el último viernes de cada mes, ofrecida por la salud de las voluntarias y en memoria de sus familiares enfermos o fallecidos.



VISITA AIC NACIONAL

La Asociación Damas Voluntarias Vicentinas de Manizales está adscrita a la Federación de Voluntariados Vicentinos AIC, la cual realiza recorridos por todo el país visitando las distintas asociaciones AIC. En esta ocasión, durante su visita, se llevó a cabo un ejercicio de análisis de la matriz DOFA, con el fin de identificar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas de la Asociación, las cuales se presentarían en la Asamblea Nacional.





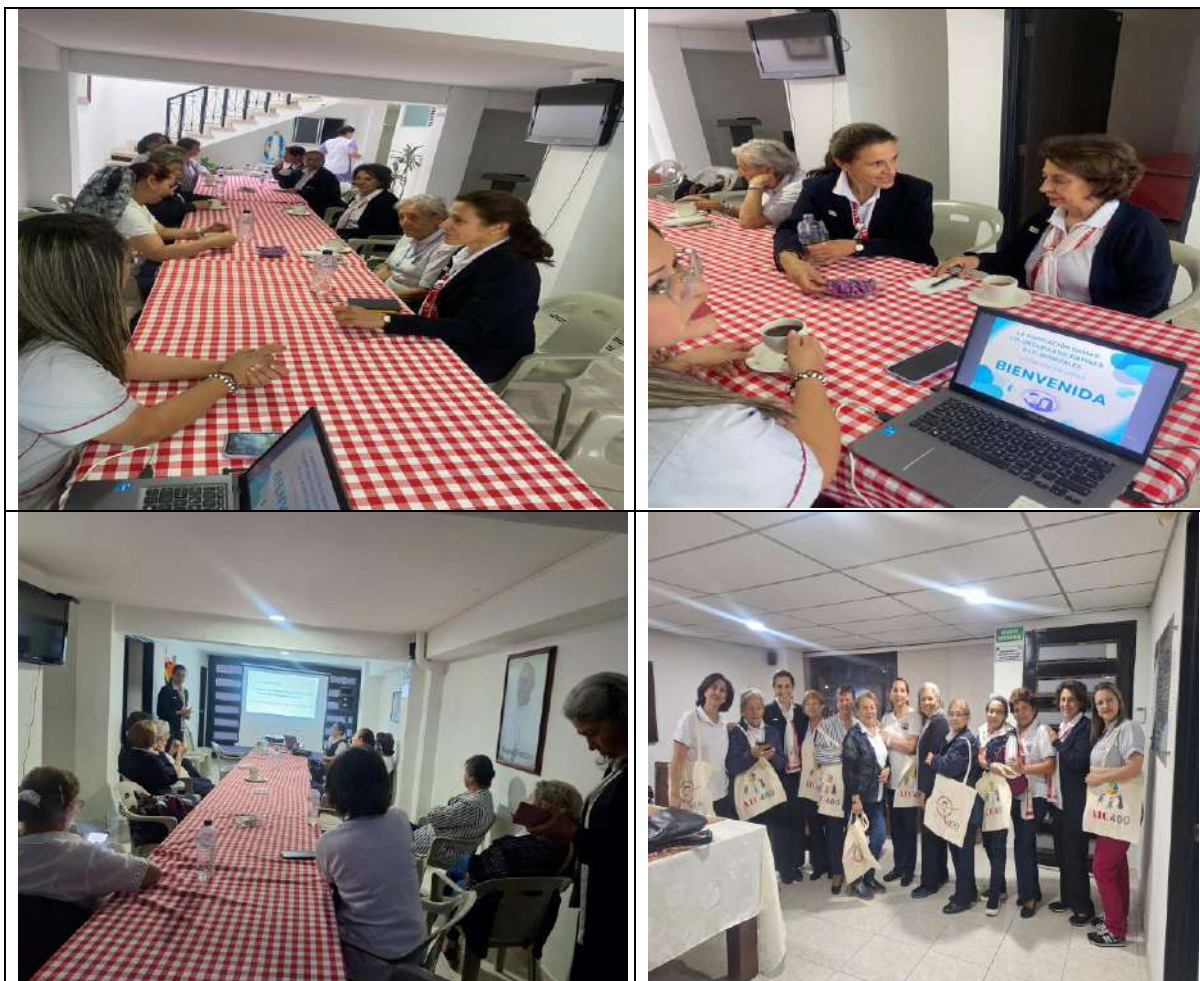
ASAMBLEA NACIONAL AIC SANTA ROSA

Se contó con la participación de tres voluntarias, la coordinadora administrativa y la directora ejecutiva. En esta ocasión, la Federación hizo un reconocimiento a la AIC Manizales por sus 134 años de existencia, resaltando su valiosa labor social en beneficio de la ciudad.



VISITA AIC INTERNACIONAL

En la ciudad de Bogotá se llevó a cabo un Encuentro Nacional que contó con la participación de una delegación de nivel internacional. En esta ocasión, se organizó un recorrido por varias AIC del país, siendo Manizales una de las elegidas. La visita incluyó la presencia de la presidenta, la vicepresidenta y la tesorera internacional, quienes expresaron su interés en conocer de cerca el funcionamiento de la Asociación y, a su vez, compartir la labor que se desarrolla a nivel internacional.



DONACIÓN VITRAL SANTUARIO DE LA VIRGEN DE LA MEDALLA MILAGROSA

El Santuario de la Virgen de la Medalla Milagrosa, ubicado en el municipio de Santa Rosa de Cabal, departamento de Risaralda, llevó a cabo la restauración de uno de sus vitrales. Para ello, se solicitó a la Familia Vicentina realizar una donación, tomando la decisión directivas de la Asociación quedó representada en un lugar específico dentro del vitral restaurado.



SEMINARIO MAYOR – ENCUENTRO DE BENEFACTORES

Como muestra de agradecimiento por el apoyo brindado a la formación de los seminaristas, el Seminario Mayor Arquidiocesano de Manizales realiza cada año una celebración en honor a los benefactores. Este encuentro permite compartir un momento cultural y social, fortaleciendo los lazos de gratitud y compromiso mutuo.



VISITA SACERDOTE VICENTINO

Teniendo en cuenta que la Asociación Damas Voluntarias apoya la formación de 10 seminaristas vicentinos, uno de los superiores del Seminario de Funza, Cundinamarca, realizó una visita a las instalaciones y a los beneficiarios de la Asociación.



INVITACIÓN ANIVERSARIO CARRATAPLAN

En el año 2023, la Asociación realizó la actividad de cierre con los beneficiarios en un lugar ubicado a las afueras de la ciudad, conocido como Carrataplan. Por esta razón, dicho establecimiento comercial invitó a las voluntarias a la celebración de su aniversario, reconociéndolas como uno de sus clientes destacados.



VOCACIONES SACERDOTALES: ORDENACIÓN SACERDOTES

Como muestra de agradecimiento por el apoyo recibido por parte de la Asociación, durante su proceso de formación en el seminario, en el mes de diciembre las voluntarias fueron invitadas a participar en el acto solemne de ordenación de ocho seminaristas beneficiados, ceremonia que se llevó a cabo en la Catedral Basílica de Manizales.



CAPACITACIÓN CÁMARA DE COMERCIO

Los constantes cambios en materia normativa, tecnológica, contable y tributaria exigen que el personal administrativo se mantenga en permanente actualización, con el fin de minimizar los riesgos derivados del posible incumplimiento de las obligaciones que la Asociación adquiere frente a los diferentes entes de vigilancia y control.

La participación y el acompañamiento de las voluntarias en estos procesos es fundamental, les permite comprender las nuevas dinámicas que enfrentan las entidades que desarrollan obras sociales, como lo hace la Asociación



JORNADA SALUD MENTAL OBSERVATORIO DE CONTROL SOCIAL – PERSONERIA MUNICIPAL

La Asociación Damas Voluntarias Vicentinas AIC, como integrante del Observatorio Intergremial en Control Social liderado por la Personería de Manizales, participó en la Jornada de Salud Mental realizada en la Universidad Católica Luis Amigó. Esta actividad respondió a una problemática creciente en la ciudad que está afectando a todas las esferas de la sociedad.

La participación de la Asociación se fundamenta, además, en la responsabilidad que asume frente al bienestar emocional de sus beneficiarios (Jóvenes, personas mayores), así como de sus voluntarias y del equipo de trabajo, quienes, en su cotidianidad, enfrentan situaciones que pueden afectar su estabilidad emocional y su adecuado desempeño.



2 CAPACITACIONES CON ARL SURA - MANEJO DE EXTINTORES

A todo el personal operativo, administrativo y voluntario, un funcionario de la ARL Positiva brindó dos capacitaciones en la sede del voluntariado: una sobre el manejo de extintores y otra sobre el uso adecuado de la camilla, teniendo en cuenta que estos elementos se encuentran disponibles en la sede del voluntariado.





CURSO MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS

Con el propósito de adelantar procesos de mejora y dar cumplimiento a lo establecido en la Resolución 2674 de 2013 sobre Buenas Prácticas de Manufactura (BPM), el personal operativo, administrativo, las voluntarias y la practicante participaron en una capacitación orientada a prevenir riesgos que puedan afectar a los beneficiarios de los distintos programas.

Esta formación buscó generar conciencia en el equipo de trabajo sobre la importancia de cumplir con los protocolos y contar con los elementos requeridos para la adecuada manipulación y distribución de alimentos.





FUNDACIÓN MOVIMIENTO NO ES BASURA

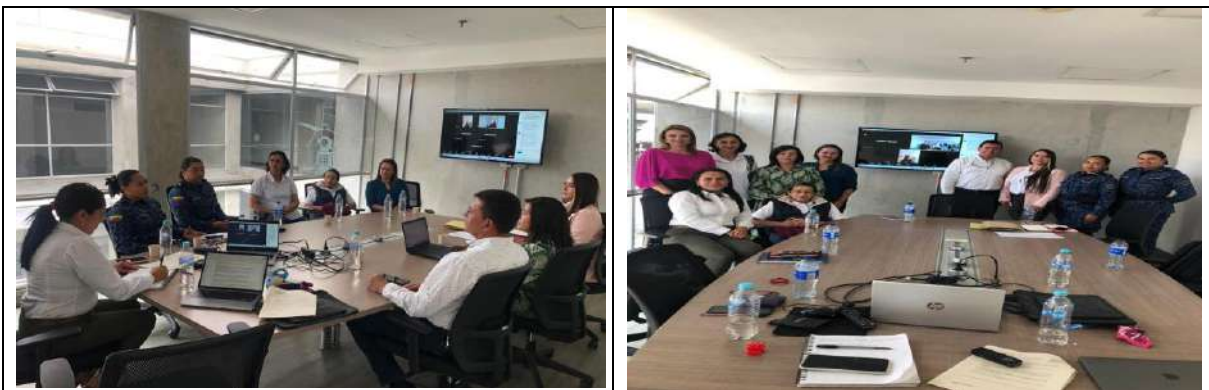
Es una entidad que busca dignificar la labor de personas y familias que se dedican al aprovechamiento de residuos como plástico, cartón, vidrio y papel. Cada 15 días, en horas de la mañana, la entidad envía operarios para recoger estos materiales reciclables. De esta manera, la Asociación contribuye activamente a la conservación del medio ambiente y al cambio climático.





PARES ACADÉMICOS UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MANIZALES

Para la Asociación Damas Voluntarias Vicentinas fue un honor participar en el ejercicio con pares académicos en el marco del proceso de acreditación de alta calidad de la Universidad Autónoma de Manizales, el cual contó con la presencia de diversas entidades del tercer sector.



OBSERVATORIO INTERGREMIAL DE CONTROL SOCIAL – PERSONERIA DE MANIZALES

La Asociación Damas Voluntarias Vicentinas, participó en varias oportunidades en reuniones el Observatorio Intergremial de Control Social, donde se analizaron varias problemáticas de la ciudad.



PLAN PADRINO UNIVERSIDAD DE CALDAS

La Universidad de Caldas ha invitado a las instituciones que brindan apoyo a sus estudiantes a participar en la ceremonia “Noche de los Mejores”, como reconocimiento al valioso aporte. En este evento se ha hecho entrega de una placa conmemorativa como muestra de gratitud.



c). SOSTENIBILIDAD DE LA OBRA: Para garantizar la sostenibilidad de las obras sociales que lidera la Asociación Damas Voluntarias Vicentinas AIC, es fundamental que los inmuebles de su propiedad se encuentren en condiciones óptimas para su uso y posible arrendamiento. De lo contrario, podrían presentarse inconvenientes con los arrendatarios, quienes estarían en la capacidad de exigir compensaciones en caso de que las propiedades presenten un deterioro significativo.

Dado que se trata de inmuebles con muchos años de antigüedad, que en algunos casos evidencian un notable estado de deterioro, se ha considerado prioritario realizar las adecuaciones necesarias que permitan mantenerlos en condiciones apropiadas y responder a las expectativas de los arrendatarios. Esto garantiza una gestión eficiente del patrimonio de la Asociación y fortalece su sostenibilidad a largo plazo.

Cabe resaltar que la entidad no recibe recursos adicionales distintos a los generados por el arrendamiento de sus bienes inmuebles.

En este sentido, la Asociación tomó la decisión de invertir en la mejora de sus propiedades destinadas tanto a vivienda como a locales comerciales, con una inversión total de **\$60.926.730**. Esta iniciativa no solo ha permitido preservar y valorizar los activos institucionales, sino que también ha contribuido de manera significativa a la generación de empleo y a la reactivación económica tanto con el personal contratado directamente, prestación de servicios como contratistas de obra, así mismo de manera indirecta con las familias beneficiadas.

ANGELA MARIA AGUDELO CEBALLOS
Directora Ejecutiva y Representante Legal

GLORIA INÉS VALENCIA AGUIRRE
Presidenta